



PREFEITURA MUNICIPAL DE
BOA VISTA

A FORÇA DO TRABALHO

PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2026

Planejando hoje para
transformar o presente
e **construir** o futuro.



TRANSPARÊNCIA

Gestão clara
e responsável.



EFICIÊNCIA

Resultados que
geram valor público.



PARTICIPAÇÃO

Diálogo e proximidade
com a população.



INOVAÇÃO

Soluções modernas
para novos desafios.



PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA – PARAÍBA

APRESENTAÇÃO

O Plano Estratégico Institucional da Prefeitura Municipal de Boa Vista constitui o principal instrumento de direcionamento das ações governamentais para o período de 2026 a 2029, estabelecendo prioridades, metas e objetivos destinados à promoção do desenvolvimento sustentável, ao fortalecimento da governança pública e à melhoria da qualidade dos serviços prestados à população.

O presente documento está alinhado ao Plano Plurianual (PPA), à Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), à Lei Orçamentária Anual (LOA), à Constituição Federal, à Lei de Responsabilidade Fiscal, à Lei de Acesso à Informação, à Lei do Governo Digital e às diretrizes do Programa Nacional de Transparência Pública (PNTTP).



IDENTIDADE INSTITUCIONAL

Missão

Planejar, executar e monitorar políticas públicas voltadas ao desenvolvimento econômico, social e ambiental do Município de Boa Vista, assegurando eficiência administrativa, responsabilidade fiscal, transparência e melhoria contínua da qualidade de vida da população.

Visão

Consolidar Boa Vista como referência regional em gestão pública moderna, transparente, sustentável e orientada para resultados, promovendo desenvolvimento humano e crescimento econômico inclusivo até o ano de 2029.

Valores Institucionais

- Transparência;
- Ética e Integridade;
- Legalidade;
- Eficiência Administrativa;
- Responsabilidade Fiscal;



PREFEITURA MUNICIPAL DE
BOA VISTA
A FORÇA DO TRABALHO

- Participação Popular;
- Inovação;
- Sustentabilidade;
- Valorização das Pessoas;
- Compromisso com o Interesse Público;
- Respeito ao cidadão.

GOVERNANÇA INSTITUCIONAL

Prefeito Municipal

Fernando Aires

Responsável pela coordenação geral da administração pública municipal, definição das políticas públicas e acompanhamento da execução do Plano Estratégico Institucional.

Vice-Prefeito

Cleriston José Leite Diniz

Responsável pelo apoio à coordenação intersetorial das secretarias, articulação institucional e acompanhamento das ações estratégicas do governo municipal.



EIXOS ESTRATÉGICOS DE GOVERNO

Eixo I — Governança, Modernização Administrativa e Responsabilidade Fiscal

Promover gestão pública eficiente, inovação administrativa, equilíbrio fiscal e sustentabilidade financeira.

Eixo II — Desenvolvimento Humano e Inclusão Social

Fortalecer políticas públicas de educação, saúde, assistência social e promoção da cidadania.

Eixo III — Desenvolvimento Econômico Sustentável

Estimular geração de emprego, empreendedorismo, agricultura e desenvolvimento econômico local.



Eixo IV — Infraestrutura, Mobilidade e Qualidade Urbana

Expandir investimentos em infraestrutura urbana e rural e melhorar os serviços públicos essenciais.

Eixo V — Transparência, Controle e Participação Popular

Fortalecer mecanismos de transparência ativa, controle social e governo digital.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

- Fortalecer a capacidade administrativa e gerencial do Município;
- Garantir equilíbrio fiscal e sustentabilidade financeira;
- Melhorar a qualidade dos serviços públicos ofertados à população;
- Expandir a transformação digital da administração municipal;
- Ampliar os mecanismos de transparência e participação social;
- Promover desenvolvimento econômico sustentável;
- Valorizar os servidores públicos municipais;
- Aprimorar os sistemas de planejamento e monitoramento governamental.

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

Secretária:

Kézia Silmara Costa Farias

Finalidade Institucional

Planejar, coordenar e executar as políticas administrativas, de gestão de pessoas, patrimônio, tecnologia da informação e apoio operacional da administração municipal.

Competências Estratégicas

- Gestão de recursos humanos;
- Administração patrimonial;



- Gestão documental e arquivística;
- Tecnologia da informação;
- Gestão de contratos administrativos;
- Coordenação administrativa intersetorial;
- Gestão de compras e suprimentos.

Objetivos Estratégicos

- Modernizar a administração municipal;
- Implantar processos eletrônicos e gestão documental digital;
- Reduzir a burocracia administrativa;
- Desenvolver políticas permanentes de capacitação dos servidores;
- Implantar gestão por competências;
- Fortalecer a governança administrativa;
- Melhorar os indicadores de produtividade institucional.

Metas Estratégicas

- Digitalizar pelo menos 85% dos processos administrativos até 2029;
- Capacitar anualmente no mínimo 80% dos servidores municipais;
- Reduzir em 40% o consumo de papel na administração pública.

SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E DESENVOLVIMENTO HUMANO

Secretário:

Herbert Vagner Virgínio de Almeida

Finalidade Institucional

Executar políticas públicas voltadas à proteção social, combate às desigualdades e promoção da cidadania.

Competências Estratégicas

- Gestão do SUAS;
- Proteção Social Básica;



- Proteção Social Especial;
- Gestão do Cadastro Único;
- Segurança alimentar;
- Promoção dos direitos humanos;
- Inclusão produtiva.

Objetivos Estratégicos

- Reduzir vulnerabilidades sociais;
- Fortalecer programas de transferência de renda;
- Ampliar a proteção às famílias em situação de risco;
- Desenvolver ações voltadas à infância, juventude, mulher, pessoa idosa e pessoa com deficiência;
- Promover inclusão produtiva e geração de renda;
- Expandir serviços socioassistenciais.

Indicadores

- Cobertura do Cadastro Único;
- Número de famílias acompanhadas pelo CRAS;
- Percentual de famílias inseridas em programas sociais.

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO

Secretário:

Diógenes Farias Gonzaga

Finalidade Institucional

Planejar, coordenar e executar as políticas educacionais do município.

Competências Estratégicas

- Educação infantil;
- Ensino fundamental;
- Educação inclusiva;
- Transporte escolar;



- Alimentação escolar;
- Formação continuada dos profissionais da educação.

Objetivos Estratégicos

- Melhorar o IDEB municipal;
- Reduzir evasão escolar;
- Expandir práticas pedagógicas inovadoras;
- Modernizar a infraestrutura das escolas;
- Fortalecer inclusão educacional;
- Implantar soluções tecnológicas na aprendizagem;
- Fortalecer educação integral.

Metas

- Elevar progressivamente os índices do IDEB;
- Universalizar o acesso à educação infantil;
- Garantir formação continuada anual para todos os docentes.

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Secretário:

Antonio Batista de Almeida Filho

Finalidade Institucional

Promover planejamento governamental integrado e desenvolvimento econômico sustentável.

Competências Estratégicas

- Planejamento estratégico;
- Gestão do PPA, LDO e LOA;
- Captação de recursos;
- Desenvolvimento econômico;
- Empreendedorismo;



- Apoio ao comércio local;
- Incentivo à inovação.

Objetivos Estratégicos

- Fortalecer a capacidade de investimento do Município;
- Captar recursos estaduais e federais;
- Incentivar novos empreendimentos;
- Estimular geração de emprego e renda;
- Fortalecer o ambiente de negócios local;
- Desenvolver políticas de apoio ao microempreendedor.

SECRETARIA DE SAÚDE

Secretária:

Isolda Luzia Gomes Soares Aires

Finalidade Institucional

Garantir acesso universal, integral e humanizado aos serviços públicos de saúde.

Competências Estratégicas

- Atenção Primária;
- Vigilância em Saúde;
- Assistência farmacêutica;
- Regulação;
- Saúde preventiva;
- Promoção da saúde.

Objetivos Estratégicos

- Fortalecer a Estratégia Saúde da Família;
- Reduzir filas e tempo de espera;
- Melhorar cobertura vacinal;
- Expandir ações preventivas;
- Melhorar indicadores materno-infantis;



- Fortalecer atenção ao idoso e portadores de doenças crônicas.

SECRETARIA DE SERVIÇOS RURAIS

Secretário:

Aluízio Marques

Finalidade Institucional

Promover o desenvolvimento sustentável da zona rural e apoiar a atividade agropecuária.

Competências Estratégicas

- Recuperação de estradas vicinais;
- Apoio ao produtor rural;
- Infraestrutura hídrica;
- Incentivo à agricultura familiar;
- Mecanização agrícola.

Objetivos Estratégicos

- Melhorar a mobilidade rural;
- Fortalecer a produção agrícola;
- Ampliar segurança hídrica;
- Incentivar práticas sustentáveis;
- Apoiar pequenos produtores.

SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS

Secretário:

Humberto Pereira

Finalidade Institucional

Executar e manter os serviços públicos urbanos essenciais.



Competências Estratégicas

- Limpeza pública;
- Iluminação pública;
- Manutenção urbana;
- Arborização;
- Conservação de espaços públicos.

Objetivos Estratégicos

- Melhorar limpeza urbana;
- Expandir cobertura da iluminação pública;
- Melhorar manutenção dos equipamentos urbanos;
- Fortalecer sustentabilidade ambiental urbana.

SECRETARIA DE FINANÇAS

Secretária:

Andresa Maria da Costa Batista

Finalidade Institucional

Planejar e executar a política financeira, tributária e orçamentária do Município.

Competências Estratégicas

- Gestão tributária;
- Execução orçamentária;
- Gestão contábil;
- Tesouraria;
- Arrecadação;
- Controle fiscal.

Objetivos Estratégicos

- Garantir equilíbrio fiscal;
- Aumentar arrecadação própria;
- Reduzir inadimplência tributária;



- Melhorar qualidade das informações contábeis;
- Fortalecer gestão financeira municipal.

PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Procurador Geral:

Ênio Pereira de Araújo

Finalidade Institucional

Promover a defesa jurídica dos interesses do Município.

Objetivos Estratégicos

- Reduzir passivos judiciais;
- Fortalecer segurança jurídica;
- Aprimorar atuação consultiva;
- Uniformizar entendimentos jurídicos.

FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL — FUSEM

Diretor:

Genilson Pires Gonzaga

Finalidade Institucional

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social dos servidores municipais.

Objetivos Estratégicos

- Garantir equilíbrio atuarial;
- Fortalecer gestão previdenciária;
- Melhorar atendimento aos segurados;
- Ampliar transparência previdenciária;

- Aperfeiçoar governança do RPPS.

INDICADORES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAIS

- Índice de Transparência Pública (PNTP);
- Resultado Primário;
- Resultado Nominal;
- IDEB;
- Cobertura da Atenção Primária;
- Cobertura Vacinal;
- Índice de satisfação do cidadão;
- Percentual de digitalização dos serviços públicos;
- Percentual de execução do PPA.

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O acompanhamento do Plano Estratégico será realizado semestralmente pelo Gabinete do Prefeito em conjunto com as secretarias municipais, mediante análise dos indicadores de desempenho e emissão de relatórios gerenciais de acompanhamento das metas institucionais.

VIGÊNCIA

O presente Plano Estratégico Institucional terá vigência de 01 de janeiro de 2026 a 31 de dezembro de 2026, podendo ser revisado anualmente em razão das alterações de cenário econômico, social, fiscal ou administrativo.

Boa Vista/PB, 02 de março de 2026.

FERNANDO AIRES
Prefeito Municipal